

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SU IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VIVERONE – ANNO 2011

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale del Comune di Viverone, la cui ipotesi è stata siglata dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 20.10.2010, prevede la costituzione del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, formato e suddiviso, ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL stipulato in data 22.01.2004 in “Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili) e “Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (risorse variabili).

**Il Fondo delle risorse stabili**, calcolato ai sensi dell’articolo 31 comma 2 del CCNL del 21.01.1994, ammontante complessivamente a € 18.600,67, sul quale è stata effettuata la riduzione del 0,85% prevista dall’art. 9 comma 2bis del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, è così suddiviso:

<b>A) Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità</b>		
<b>Art. 15 ccnl 1/4/1999</b>		Euro
Comma 1) Lett. a)	Importi fondi di cui art 31 c.2lett.b)c)d)e) CCNL 6/7/95	5.776,68
Comma 1) Lett. a)	Quota parte risorse art. 31 c.2 lett. a) ccnl 95 (risparmio straord. Cat. D in posizione Org.va)	1.540,45
Comma 1) Lett. g)	L'insieme di risorse destinate al pagamento del LED (anche se non totalmente erogato)	447,77
Comma 1) Lett. j)	Importo <b>0,52%</b> M.S. 97	328,21
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processo di riorganizzazione legato all'aumento della Dotazione Organica	5.787,78
<b>Art. 14 ccnl 1/4/1999</b>		
Comma 4	Risparmio derivante dalla riduzione del lavoro straordinario - <b>3%</b>	96,49
<b>Art. 4 ccnl 5/10/2001</b>		
Comma 1	Integrazione di una somma pari all' <b>1,1%</b> M.S. 99	1.031,64
Comma 2	R.I.A. e ass. ad personam personale cessato a partire dal 1/1/2000	46,15
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004</b>		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl naz.li	267,02
<b>Art. 32 ccnl 22/1/2004</b>		

Comma 1	Integrazione <b>0,62%</b> M.S. 2001	652,00
Comma 2	Integrazione <b>0,50%</b> M.S. 2001	526,00
	<b>Art. 4 CCNL 9/05/2006</b>	
comma 1	integrazione <b>0,50%</b> M.S. 2003	898,25
<b>Dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 09/5/2006</b>		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 09/05/2006	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl naz.li	89,31
	<b>Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008</b>	
comma 2	integrazione <b>0,60%</b> M.S. 2005	1.112,92
	RIDUZIONE PREVISTA DALL'ART. 9 COMMA 2BIS DELLA LEGGE 122/2010	- 158,10
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>18.442,57</b>

**Il Fondo delle Risorse variabili**, calcolato ai sensi dell'art. 31 comma 3 del CCNL DEL 22.01.2004, ammontante complessivamente a € **757,41** relative all'art. 15 ccnl 1/04/1999 comma 2 – somma pari al 1,2% m.s. 97, sul quale è stata effettuata la riduzione del 0,85% prevista dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, è pari a € 750,97

L'importo complessivo del Fondo per le risorse stabili e variabili risulta pertanto di € 19.193,54

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Definita l'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

a) Compensi per l'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi € **6.989,95**; in considerazione dell'attuale dotazione organica e degli orientamenti espressi, viene concordata la somma di € 5.162,37 per erogazione ai dipendenti, mentre la somma di € 1.827,58 non erogata, verrà portata in economia e destinata al Fondo anno 2012.

Per l'anno 2011 il premio incentivante la produttività verrà corrisposto in base a specifici progetti e/o piani di lavoro che coinvolgeranno i dipendenti ai quali verrà assegnato un importo fisso a fronte del raggiungimento degli obiettivi dati in base ai seguenti criteri:

#### CRITERI:



Rischio	€ 360,00
Valori	€ 600,00
Compensi per la produttività	€ 6.989,95

**FONDO 2010** € 19.193,54

**Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo intervento di spesa per il personale per l'anno 2011 (intervento 1.01.08.01 Capitolo 780/2164/99) e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso.**

**Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi di spesa del bilancio pluriennale 2011/2013.**

**Viverone, 4 novembre 2011**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SPERANZA rag. Laura

f.to Speranza Laura