

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SU IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VIVERONE – ANNO 2010

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale del Comune di Viverone, la cui ipotesi è stata siglata dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 19.10.2010, prevede la costituzione del Fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, formato e suddiviso, ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL stipulato in data 22.01.2004 in “Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità” (risorse stabili) e “Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità (risorse variabili).

Il Fondo delle risorse stabili, calcolato ai sensi dell’articolo 31 comma 2 del CCNL del 21.01.1994, ammonta complessivamente a € 18.600,67 così suddivisi:

A) Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 15 ccnl 1/4/1999		Euro
Comma 1) Lett. a)	Importi fondi di cui art 31 c.2lett.b)c)d)e) CCNL 6/7/95	5.776,68
Comma 1) Lett. a)	Quota parte risorse art. 31 c.2 lett. a) ccnl 95 (risparmio straord. Cat. D in posizione Org.va)	1.540,45
Comma 1) Lett. g)	L'insieme di risorse destinate al pagamento del LED (anche se non totalmente erogato)	447,77
Comma 1) Lett. j)	Importo 0,52% M.S. 97	328,21
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processo di riorganizzazione legato all'aumento della Dotazione Organica	5.787,78
Art. 14 ccnl 1/4/1999		
Comma 4	Risparmio derivante dalla riduzione del lavoro straordinario - 3%	96,49
Art. 4 ccnl 5/10/2001		
Comma 1	Integrazione di una somma pari all' 1,1% M.S. 99	1.031,64
Comma 2	R.I.A. e ass. ad personam personale cessato a partire dal 1/1/2000	46,15
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl naz.li	267,02
Art. 32 ccnl 22/1/2004		

Comma 1	Integrazione 0,62% M.S. 2001	652,00
Comma 2	Integrazione 0,50% M.S. 2001	526,00
	Art. 4 CCNL 9/05/2006	
comma 1	integrazione 0,50% M.S. 2003	898,25
Dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 09/5/2006		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 09/05/2006	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl naz.li	89,31
	Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	
comma 2	integrazione 0,60% M.S. 2005	1.112,92
TOTALE RISORSE STABILI		18.600,67

Il Fondo delle Risorse variabili, calcolato ai sensi dell'art. 31 comma 3 del CCNL DEL 22.01.2004, ammonta complessivamente a **€ 757,41** relative all'art. 15 ccnl 1/04/1999 comma 2 – somma pari al 1,2% m.s. 97

L'importo complessivo del Fondo per le risorse stabili e variabili risulta pertanto di € 19.358,08

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Definita l'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

a) Compensi per l'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi **€ 5.162,37**

Per l'anno 2010 il premio incentivante la produttività verrà corrisposto in base a specifici progetti e/o piani di lavoro che coinvolgeranno i dipendenti ai quali verrà assegnato un importo fisso a fronte del raggiungimento degli obiettivi dati in base ai seguenti criteri:

CRITERI:

1. I Progetti Finalizzati dovranno essere preventivamente illustrati ai dipendenti coinvolti, tenendo in debita considerazione la loro complessità e il tempo a disposizione per la loro realizzazione. In ogni caso i dipendenti coinvolti nei singoli progetti dovranno dare obbligatoriamente la loro adesione, in mancanza, verranno esclusi dal premio di produttività. In questo caso, la quota non corrisposta andrà agli altri dipendenti coinvolti nello stesso progetto, qualora non ci fossero altri dipendenti, la somma andrà in economia e verrà riversata sul fondo dell'anno successivo.

Le parti concordano inoltre che la somma assegnata ad ogni singolo progetto NON verrà erogata qualora si certifichi che il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia inferiore al 50% e che tale mancato raggiungimento degli obiettivi, NON sia dovuto a fattori esterni e/o organizzativi non dipendenti dalla volontà del singolo lavoratore.

Pertanto, la quota di produttività da assegnare verrà proporzionata al grado di raggiungimento degli obiettivi dati con le seguenti modalità:

- 80% del raggiungimento degli obiettivi quota intera del premio
- dal 51% al 79% del raggiungimento degli obiettivi 80% del premio
- inferiore al 50% del raggiungimento degli obiettivi NON verrà erogato il premio

L'importo del premio assegnato è relativo al peso del progetto così come stabilito dall'Amministrazione comunale sulla base della pesatura dei singoli progetti.

B) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica **€ 6.491,89** così suddivisi:

- Profilo professionale D2	€ 1.123,59	
- Profilo professionale D1	€ 364,92	calcolato sino al 15.06.2010
- Profilo professionale D2	€ 605,01	calcolato dal 16.06.2010
- Profilo professionale D3	€ 1.244,85	calcolato dal 1.07.2010
- Profilo professionale C5	€ 2.651,10	
- Profilo professionale C2	€ 502,32	

C) Compensi per indennità di turno, rischio, maneggio lavori

- Indennità di turno: **€ 2.300,00** attribuita ai dipendenti profili professionali C5 e C2 per servizi di vigilanza, autista scuolabus, messo notificatore, garantendo la copertura del servizio oltre le 10 ore
- Indennità di rischio **€ 330,00**, attribuita al dipendente profilo professionale B3, categoria esecutore,
- indennità di maneggio valori: **€ 600,00** attribuita per € 150,00 al profilo professionale C5 - agente di polizia municipale, per € 150,00 al profilo professionale C2 - agente di polizia municipale, per € 150,00 al profilo professionale C1, collaboratore amministrativo e € 150,00 al profilo professionale D1 - Istruttore amministrativo, sino alla data del 15.06.2010

D) Compenso per specifiche responsabilità **€ 1.145,81** da attribuirsi alla dipendente profilo professionale D1, dipendente Ufficio Ragioneria, sino alla data del 15.06.2010

E) Indennità di comparto **€ 3.328,01** così ripartito:

B n. 1 dipendenti per 12 mesi	€ 426,96
C n. 3 dipendenti per 12 mesi	€ 1.492,56
D n. 2 dipendenti per 12 mesi e n. 1 dipendente per 6 mesi	€ 1.408,49

UTILIZZO FONDO ANNO ANNO 2010

Indennità di comparto	€ 3.328,01
Progressioni economiche nella categoria	€ 6.491,89
Specifiche responsabilità	€ 1.145,81
Indennità di turno	€ 2.300,00
Rischio	€ 330,00
Valori	€ 600,00
Compensi per la produttività	€ 5.162,37

FONDO 2010 **€ 19.358,08**

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo intervento di spesa per il personale per l'anno 2010 (intervento 1.01.08.01 Capitolo 780/2164) e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi di spesa del bilancio pluriennale 2010/2012.

Viverone, 27 ottobre 2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SPERANZA rag. Laura

IN ORIGINALE FIRMATO