

Comune di Viverone

ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2010

La delegazione di parte pubblica composta dal Sindaco del Comune di Viverone, Rosa P.A. Antonino e dal dottor Vincenzo Esposito, Segretario Comunale

e la delegazione sindacale composta da: OO.SS CGIL e C.I.S.L.

stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi del C.C.N.L. 1.04.1999 e smi, per il momento, facendo riferimento al CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali 2002/2005 per il personale dipendente dello stesso Ente Locale.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL 2006/2009 e il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL 1994/1997 – 1998/2001 – 2002/2005 ed in particolare il contratto integrativo aziendale 1998-2001 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 33 del 30.03.2001;

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

COMUNE DI VIVERONE		
COSTITUZIONE FONDO 2010		
A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 15 ccnl 1/4/1999		Euro
Comma 1) Lett. a)	Importi fondi di cui art 31 c.2lett.b)c)d)e) CCNL 6/7/95	5.776,68
Comma 1) Lett. a)	Economie in seguito a trasformazione di posti part-time L. 662/96	0,00
Comma 1) Lett. a)	Quota parte risorse art. 31 c.2 lett. a) ccnl 95 (risparmio straord. Cat. D in posizione Org.va)	1.540,45
Comma 1) Lett. f)	Risparmi derivanti dall'art. 2 c. 3 Dlgs 29/93 (somme erogate ai dip. ma NON dovuti)	0,00
Comma 1) Lett. g)	L'insieme di risorse destinate al pagamento del LED (anche se non totalmente erogato)	447,77
Comma 1) Lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione ind. Euro alle ex 8^ q.f.	

Comma 1) Lett. i)	Importo pari ad un max 0,2% annuo della Dirigenza derivante da una riduzione stabile dei posti di qualifica Dirigenziale (Ente Regione)	0,00
Comma 1) Lett. j)	Importo 0,52% M.S. 97	328,21
Comma 1) Lett. l)	Somme connesse al trattamento economico del personale trasferito	0,00
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processo di riorganizzazione legato all'aumento della Dotazione Organica	5.787,78
Art. 14 ccnl 1/4/1999		
Comma 4	Risparmio derivante dalla riduzione del lavoro straordinario - 3%	96,49
Art. 4 ccnl 5/10/2001		
Comma 1	Integrazione di una somma pari all' 1,1% M.S. 99	1.031,64
Comma 2	R.I.A. e ass. ad personam personale cessato a partire dal 1/1/2000	46,15
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl naz.li	267,02
Dichiarazione congiunta n. 17 ccnl 22/1/2004		
Dichiarazione congiunta n. 17	Art. 5 del ccnl del 5/10/2001 (parametri virtuosi) oppure art. 48 ccnl 14/9/2000 (2%)	
Art. 32 ccnl 22/1/2004		
Comma 1	Integrazione 0,62% M.S. 2001	652,00
Comma 2	Integrazione 0,50% M.S. 2001	526,00
Comma 7	Integrazione 0,20% M.S. 2001 per il finanziamento delle Alte Prof.	
Art. 4 CCNL 9/05/2006		
comma 1	integrazione 0,50% M.S. 2003	898,25
Dichiarazione congiunta n. 4 ccnl 09/5/2006		
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 09/05/2006	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere con incrementi a carico dei ccnl naz.li	89,31

	Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	
comma 2	integrazione 0,60% M.S. 2005	1.112,92
TOTALE RISORSE STABILI		18.600,67
B) - Risorse con caratteristiche di eventualità e variabilità		
Art. 15 ccnl 1/4/1999		
Comma 1 Lett. d)	Risparmi art. 43 Legge 449/97	
Comma 1 Lett. e)	Economie Annue conseguenti alla trasformazione dei posti da Tempo Pieno a Part-Time previste dalla L. 662/96 art. 1 c. 57 (20% risparmio Part-Time)	0,00
Comma 1 Lett. n)	Importo non sup. a quello previsto dall'art. 31 c. 5 ccnl 6/7/95 per CCIAA	0,00
Comma 1 Lett. k)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate ad incentivare prestazioni del personale (art. 18 Legge 109/94 e s.m.i. art. 3 c. 57 legge 662/96 ecc.)	
Comma 2	Somma pari al 1,2% m.s. 97	757,41
Comma 5	Art. 15 c. 5 Processi di riorganizzazione legati all'attivazione nuovi servizi e/o aumento di quelli esistenti:	
Art.4 CCNL 9/05/2006		
Comma 2	integrazione =,30% su M.S. 2003	
	Art.8 comma 3 lett. a) CCNL 11/04/2008	
	integrazione =,30% su M.S. 2005	
Art. 14 ccnl 1/4/1999		
Comma 1	Risparmi di Spesa per lavoro straordinario che si determinano annualmente	
Art. 17 ccnl 5/10/2001		
Comma 5	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento nell'anno successivo:	0,00

Art. 4 ccnl 5/10/2001		
Comma 3	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	
Comma 4	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 Legge 449/97 (ci si riferisce alla metà dei risparmi delle spese non obbligatorie di parte corrente definiti dai centri di costo che devono essere previste almeno nella misura del 2% annuo, nonché della quota non superiore al 30% dei maggiori introiti dovuti alla richiesta di contributi per l'erogazione di servizi non essenziali; contributi di sponsorizzazioni e di collaborazioni per realizzare o acquistare a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, ecc.)	
Art. 54 ccnl 14/9/2000		
Comma 1	Somme derivanti dalla quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria effettuata dai messi notificatori di un importo pari a Euro 1,54 per ogni notifica	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	757,41
	TOTALE A)+B)	19.358,08
C) risorse a carico del bilancio		
	comparto art. 33 comma 4 lett. A	349,50
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO TABELLA 15 CONTO ANNUALE	19.707,58

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse complessivamente definite per il 2010 in € **19.358,08** vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi € 5.162,37

Per l'anno 2010 il premio incentivante la produttività verrà corrisposto in base a specifici progetti e/o piani di lavoro che coinvolgeranno i dipendenti ai quali verrà assegnato un importo fisso a fronte del raggiungimento degli obiettivi dati in base ai seguenti criteri:

CRITERI:

1. I Progetti Finalizzati dovranno essere preventivamente illustrati ai dipendenti coinvolti, tenendo in debita considerazione la loro complessità e il tempo a disposizione per la loro realizzazione. In ogni caso i dipendenti coinvolti nei singoli progetti dovranno dare obbligatoriamente la loro adesione, in mancanza, verranno esclusi dal premio di produttività. In questo caso, la quota non corrisposta andrà agli altri dipendenti coinvolti nello stesso progetto, qualora non ci fossero altri dipendenti, la somma andrà in economia e verrà riversata sul fondo dell'anno successivo.

Le parti concordano inoltre che la somma assegnata ad ogni singolo progetto NON verrà erogata qualora si certifichi che il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia inferiore al 50% e che tale mancato raggiungimento degli obiettivi, NON sia dovuto a fattori esterni e/o organizzativi non dipendenti dalla volontà del singolo lavoratore.

Pertanto, la quota di produttività da assegnare verrà proporzionata al grado di raggiungimento degli obiettivi dati con le seguenti modalità:

- | | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------|
| - 80% del raggiungimento degli obiettivi | quota intera del premio |
| - dal 51% al 79% del raggiungimento degli obiettivi | 80% del premio |
| - inferiore al 50% del raggiungimento degli obiettivi | NON verrà erogato il premio |

L'importo del premio assegnato è relativo al peso del progetto così come stabilito dall'Amministrazione comunale sulla base della pesatura dei singoli progetti.

2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio ad una commissione composta dai Responsabili dei Servizi (escluso quello interessato alla valutazione) e dal Segretario Comunale da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

3. Tutti i piani di lavoro, progetti obiettivo e i programmi, nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.

4. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità di servizio o ufficio.

B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica

€ 6.491,89

C. Compensi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno € 3.230,00.

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno **€ 2.300,00**

che sarà attribuita dai dipendenti, profili professionali rispettivamente C2 e C5 che svolgono i seguenti servizi: Vigilanza, Autista Scuola Bus, Messo notificatore e quanto stabilito dai rispettivi contratti personali, garantendo la copertura del servizio oltre le 10 ore;

2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno **€ 0;**

3. indennità di rischio **€ 330,00**

attribuita al dipendente con profilo professionale B3

4. indennità di reperibilità **€ 0**

che è attribuita al personale coinvolto nei seguenti servizi ed attività:

Servizio manutenzione stradale e gestione del territorio, vigilanza e tutela ambientale secondo le seguenti modalità:

5. indennità maneggio valori **€ 600,00**

attribuita: € 150,00 profilo professionale C5 - agente polizia municipale; € 150,00 profilo professionale C2 - agente di polizia municipale; € 150,00 profilo professionale D1 - istruttore amministrativo (sino al 15.06.2010); € 150,00 profilo professionale C1 - collaboratore amministrativo.

6. La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

D. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate € 0,00

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica rivolta a remunerare singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale.

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A

E. Compenso per specifiche responsabilità – responsabile del procedimento (art. 7 CCNL 09.05.2006 - ex art.17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.99) € 1.145,81 (sino al 15.06.2010).

- Sono individuate come specifiche responsabilità il personale che svolge le seguenti mansioni:
€ 1.145,81 dipendente Ufficio Ragioneria profilo professionale D1, istruttore amministrativo

F. Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99 Processi di riorganizzazione legati all'attivazione nuovi servizi e/o aumento di quelli esistenti: € 0,00

G. Indennità di comparto – (art. 33 C.C.N.L. 2002-2005) € 3.328,01

L'importo di cui sopra è suddiviso secondo quanto definito nelle tabelle allegate all'art. 33 su citato e così ripartito:

B n. 1 dipendenti per 12 mesi	€ 426,96
C n. 3 dipendenti per 12 mesi	€ 1.492,56
D n. 2 dipendenti per 12 mesi e n. 1 dipendenti per 6 mesi	€ 1.408,49

Viverone, 19 ottobre 2010

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Il Sindaco

Rosa P.A. Antonino

OO.SS.

FP CGIL

F.P.

CISL

Il Segretario Comunale

Vincenzo dr. Esposito

IN ORIGINALE FIRMATO