

Scheda Informativa 2

Macrocategoria :

PERSONALE NON
DIRIGENTE

**Monitoraggio del contratto
integrativo**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	04/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/07/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamen	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in e	13244
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fiss	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'	42.18

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del f	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del	22723
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del di	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	

	N.Posizioni	Valor e
Dettaglio delle posizioni organizzative in ess	1	9296
	1	7230
	1	6197
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 d	SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i di	1
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferi	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	1
percentuale	505
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale s	2134
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sul	0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del mas	5
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90%	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massi	0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizio	25

Commento dell'organo di controllo :