

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 e art. 67 comma 9 D.L. N. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008

**CONTRATTO: REGIONI – AUTONOMIE LOCALI – ISTITUZIONE: COMUNE DI VIVERONE
MACROCATEGORIA PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA
15**

	giorno	mese	anno
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	24	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	24	12	2008

	valori
1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
2. Importo del fondo 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	25.737
4. Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32 comma 2 CCNL del 22.01.2004	0,50
5. Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 11.04.2008	0,60
6. Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7. Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	8.600

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	valori
9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	22.723

	SI	NO
13. L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati		X
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15. Per scelta dell'organo politico	X	
16. Sulla base di altri fattori?		X

17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	1	1	1	
Valore unitario	9296	7230	6197	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9 comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999	SI	NO
	X	

54. Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale

55. Titoli di servizio e studio	[]	56. Anzianità	[]	57. Valutazione	60	TOTALE
58. Formazione	40	59. Prova selettiva	[]	60. Altro		100

61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 2

62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

	Area A/Categoria A/ Facia I	Area B/Categoria B/ Facia II	Area C/Categoria C/ Facia III	Area D/Categoria D	TOTALE
Numero progressioni		1	1		2
Importo complessivo		338,26	796,90		1.135,16

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81. Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)

82. valutazione del dirigente	50,00	83. ore lavorate	20,00	84. corsi	30,00	85. altro	0,00	TOTALE	100,00
-------------------------------	-------	------------------	-------	-----------	-------	-----------	------	--------	--------

86. Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	6
87. Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	8.036
88. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	6
91. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	8.036
92. Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93. Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94. Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95. Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	

RILEVAZIONI CEPEL

	SI	NO
28. Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?		X
29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	X	
30. in forma singola	X	
31. in forma associata		

32. Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33. Comuni 34. Province 35. Comunità Montane 36. Unione di Comuni

37. Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigente

38. Delibera di giunta 39. Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 D.Lgs 40. contrattazione sindacale 41. determina dirigenziale

42. altro

43. Qual è il valore massimo in perc. Dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10 comma 3 CCNL 31.03.1999)? 25

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

IL REVISORE DEI CONTI DOTT. SONCINA FABRIZIO CHE SOTTOSCRIVE IL PRESENTE CONTO ANNUALE NON HA CERTIFICATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO 2008 IN QUANTO E' STATO NOMINATO IN DATA 23.03.2009